

N Management en Intelligence Collective (D51)

OBJECTIF GENERAL

- ✦ Développer sa capacité à créer les conditions d'émergence de l'Intelligence Collective dans son environnement professionnel.

OBJECTIFS INTERMEDIAIRES

- ❖ Développer sa capacité à créer les conditions d'émergence de l'Intelligence Collective dans son environnement professionnel.
- ❖ Acquérir des leviers pour utiliser les méthodes, pratiques et postures en Intelligence collective dans son quotidien professionnel.
- ❖ Savoir établir un « champ relationnel » facteur de cohérence et d'alliance dans les équipes.
- ❖ Faire évoluer son mode de management.
- ❖ Dégager les moyens d'actions les plus pertinents et réunir les conditions fondamentales d'un fonctionnement fluide et synergique de l'équipe.
- ❖ Susciter l'émergence de solutions innovantes en favorisant la pluralité des options possibles.

Organisme de Formation : **Yaël Gronner**



Thème 4 : Développement des compétences techniques
Tout Public

CONTENU

I – DEPLOYER SA PRATIQUE DE MANAGEMENT

- ❖ Des astuces et outils pour manager en intelligence collective.
- ❖ Travailler sa posture de manager
- ❖ L'art du questionnement.
- ❖ Le cadrage et recadrage qui préserve une relation de qualité.
- ❖ Le feed-back comme source d'évolution.
- ❖ Développer la puissance de l'intention pour focaliser l'énergie du groupe.
- ❖ S'enrichir par la Résonance en état génératif et donner envie de réussir ensemble.
- ❖ Créer les conditions d'accueil et de travail favorable à un climat propice à la collaboration.
- ❖ Temps pédagogique autour des questions et les retours d'expériences des participants issus des mois d'expérimentation sur le terrain

II – OUTILS

Selon les besoins du groupe, des outils et démarches d'intelligence collective seront choisis et pratiqués avec les participants. Par exemple :

- ❖ Co-construire le Cadre de travail, la coresponsabilité et les Règles du Jeu.
- ❖ Tracer les étapes et passer de l'intention à l'action avec le processus Imagineering
- ❖ Pratiques d'inclusion et de déclusion
- ❖ Les réunions déléguées
- ❖ La gestion par consentement
- ❖ Les bulles de dialogues
- ❖ Les 6 chapeaux de Bono
- ❖ Mentoring de groupe de Robert Dilts
- ❖ La carte du feu tricolore
- ❖ Mon mode d'emploi

II – OUTILS

- ❖ Le co-développement professionnel
- ❖ Etat présent – état désiré exprimé par un groupe
- ❖ Fishbowl
- ❖ World-Café
- ❖ Cercle de Réussite (VRAM)

METHODE PEDAGOGIQUE

- ❖ Comprendre et expérimenter des processus, démarches et postures de la facilitation en Intelligence collective.
- ❖ Expérimenter un « mentoring » de groupe.
- ❖ Apprentissage d'outils concrets et opérationnels.
- ❖ Dédire les facteurs déterminant l'émergence de l'intelligence collective à partir de ses expériences personnelles
- ❖ Installer les facteurs clefs de succès des collaborations génératives dans son environnement professionnel.
- ❖ Pratiquer les exercices de résonance, synergie et collaboration générative.
- ❖ Apport de notions théoriques sur le management de l'intelligence collective.
- ❖ Intégration des notions théoriques au travers de l'expérimentation et de mises en situation.
- ❖ Exercices ludiques et impliquant pour intégrer les apprentissages.
- ❖ Temps de débriefing avec apports théoriques pour une prise de recul.

Dates : A définir

Lieu : Aix-en-Provence